

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020

uzatvorenej dňa 06.04.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Spojenej škole, Bukovina 305, 023 54 Turzovka, IČO: 42223440, zastúpenou **Mgr. Pavlom Škorníkom**, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 13.12.2019, ktoré je v prílohe 1),
(ďalej odborová organizácia)

a

Spojenou školou so sídlom v 023 54 Turzovka, Bukovina 305, IČO: 52806570, zastúpenou **Mgr. Rastislavom Bakajsom**, riaditeľom školy
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 nasledovne:

I.

1. Predlžuje sa **účinnosť** kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31. 12. 2021.
2. Upravuje sa znenie čl. 7 a dopĺňa o bod 3 nasledovne:

Článok 7 Odmeny

(3) Zamestnávateľ poskytne verejnému zamestnancovi v druhom polroku 2021 odmenu vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Odmena sa vyplatí v mesiaci december vo výplate za november 2021.

3. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Článok 9 Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

4. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 12 nasledovne:

Článok 12 **Pracovný čas zamestnancov**

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň.

5. Upravuje sa čl. 13 nasledovne:

Článok 13 **Dovolenka na zotavenie**

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň, teda 5,6,9 týždňov **podľa KZ VS na rok 2021.**

Súčasťou tohto dodatku je tvorba a rozpočet sociálneho fondu na rok 2021

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.01. 2021. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Turzovke 11.03.2021

.....
Mgr. Pavol Škorník
predseda ZO OZ

.....
Mgr. Rastislav Bakajsa
riaditeľ školy