

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020

uzatvorenej dňa 06.04.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Spojenej škole, Bukovina 305, 023 54 Turzovka, IČO: 42223440, zastúpenou **Mgr. Pavlom Škorníkom**, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 13.12.2019, ktoré je v prílohe 1),
(ďalej odborová organizácia)

a

Spojenou školou so sídlom v 023 54 Turzovka, Bukovina 305, , IČO: 52806570, zastúpenou **Mgr. Rastislavom Bakajsom**, riaditeľom školy
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 nasledovne:

I.

1. Predlžuje sa **účinnosť** kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31. 12. 2022.
2. Upravuje sa znenie čl. 7 a dopĺňa o bod 3 nasledovne:

Článok 7 Odmeny

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. december 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. december 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

3. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 12 nasledovne:

Článok 12
Pracovný čas zamestnancov

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce v druhom polroku 2022 pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň.

Súčasťou tohto dodatku je tvorba a rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.01. 2022. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Turzovke 28.03.2022

.....
Mgr. Pavol Škorník
predseda ZO OZ

.....
Mgr. Rastislav Bakajsa
riaditeľ školy